

---

## **CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN ENTRE EL CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL Y EL FONDO DE GARANTIA SALARIAL EN MATERIA DE INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN CON LOS JUZGADOS Y TRIBUNALES**

En Madrid, a 20 de noviembre de 2006.

### **REUNIDOS**

El Excmo. Sr. D. Carlos Ríos Izquierdo, Vocal del Consejo General del Poder Judicial en nombre y representación del citado Organismo.

De otro el Sr. D. Juan Pedro Serrano Arroyo Secretario General del Fondo de Garantía Salarial, actuando en nombre del referido Organismo.

Ambas partes intervienen en la representación y con las facultades que sus respectivos cargos les confieren, reconociéndose recíprocamente capacidad y legitimación bastante en Derecho para otorgar y firmar el presente Convenio Marco de Colaboración y a tal efecto,

### **EXPONEN**

#### **I**

El Consejo General del Poder Judicial, de conformidad con el Art. 104 y SS de la Ley 6/1985 de 2 de julio, del Poder Judicial, es el órgano de gobierno del Poder Judicial, ejerce sus competencias en todo el territorio nacional, y su presidente ostenta la representación del Poder Judicial y del mismo Consejo.

El Art. 117.1 de la Constitución Española dispone que la justicia emana del pueblo y se administra en nombre del Rey, por Jueces y Magistrados

integrantes del Poder Judicial, independientes, inamovible, responsables y sometidos únicamente al imperio de la Ley.

Para el ejercicio de las funciones que corresponden a los Jueces y Magistrados integrantes del Poder Judicial, dentro del marco de la legalidad que expone el precepto anterior, el citado Art. 118 de la Constitución y el Art. 17.1 de la Ley Orgánica 6/1985, de 2 de julio, del Poder Judicial, imponen a toda persona pública o privada la obligación de prestar, en la forma que establezcan las leyes, la colaboración requerida por estos en el curso del proceso y en la ejecución de lo resuelto, con las excepciones que establezcan la Constitución y las Leyes y entiende que es necesario impulsar las actuaciones para conseguir este objetivo.

El Consejo General del Poder Judicial, está seriamente interesado en que, mediante el empleo de técnicas y medios electrónicos, informáticos y telemáticos, se proporcione cuanto antes y con la mayor celeridad posible la información solicitada por los Juzgados y Tribunales.

## II

El Real Decreto. 505/1985, de 6 de marzo, en el que se recoge la naturaleza y organización del Organismo, al mismo tiempo que regula las competencias de éste, lo que implica la creación de ficheros, cuya titularidad ostenta el Fondo de Garantía Salarial, con todo tipo de datos inherentes a su propia función, y que son objeto de cesión en los términos recogidos en el presente convenio de colaboración.

Sin perjuicio de las necesidades de los órganos jurisdiccionales, actualmente el Fondo de Garantía Salarial es destinatario de un gran número de requerimientos de colaboración y notificaciones procedentes de Juzgados y

Tribunales, consistentes, en la mayor parte de los casos, en la comunicación de providencias, sentencias, autos y cualquier otro título judicial para el desarrollo de la actividad en materia de prestaciones, recuperación del crédito, deudores, así como todo lo relacionado en asuntos concursales.

El Fondo de Garantía Salarial está interesado en colaborar eficazmente con la Justicia en el marco legalmente vigente, impulsando y favoreciendo la agilización de la cesión de datos a la Justicia, y ofrecer servicio más rápidos y de mayor calidad tanto a las empresas, trabajadores y sus respectivos representantes que se ven involucrados o afectados por expedientes de competencia del propio Fondo de Garantía Salarial, como a los profesionales que coparticipan en la gestión del mismo, dada la intensa relación existente entre Tribunales, Juzgados de lo Social y los recientemente creados Juzgados de lo Mercantil.

### III

La Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre, sobre Protección de Datos de Carácter Personal establece en su artículo 11 que no será necesario el consentimiento del interesado cuando la comunicación que deba efectuarse tenga por destinatarios, entre otros, a los Jueces o Tribunales, que precisan cada vez mas de acceder a ciertos datos, y con el fin de agilizar y homogeneizar, tanto estas peticiones judiciales como su respuesta por parte del Fondo de Garantía Salarial, coadyuvando así a la consecución del intereses publico, agilizando los procesos judiciales, objetivo de este Convenio de Colaboración.

### IV

La enorme diversidad y disparidad de las comunicaciones judiciales en esta materia aconseja homogeneizar tanto las propias comunicaciones, como

su contestación, haciéndose preciso el diseño de un nuevo cauce formal, de carácter unitario y altamente informatizado.

De esta manera, se coadyuva decisivamente en la consecución del interés público superior de agilización de la Justicia mediante el acortamiento de la duración de los procesos judiciales, lo que sin duda redundará en un reforzamiento del derecho fundamental de todos los ciudadanos a una tutela judicial efectiva de sus derechos e intereses legítimos.

Tanto el CGPJ, como el propio Fondo de Garantía Salarial, son conscientes de la necesidad de consensuar acuerdos de colaboración entre ambas partes, que permitan hacer realidad el intercambio electrónico y seguro de información que compete a los distintos actores intervinientes en un determinado proceso.

Las partes firmantes, asumen el compromiso de llevar a buen fin los objetivos de interés mencionados y en su virtud formalizan el presente convenio.

De acuerdo con lo anterior, ambas partes asumen el compromiso de llevar a buen fin los objetivos de mutuo interés mencionados y en su virtud pactan lo siguiente:

## **CLAUSULAS**

### **PRIMERA: Objetivo del Convenio y Ámbito de la Colaboración.**

El objeto del convenio es la cesión de datos del Fondo de Garantía Salarial a Juzgados y Tribunales, por un lado, la comunicación telemática entre Juzgados y Tribunales y el Fondo de Garantía Salarial de otro.

Esta comunicación consistirá en la modificación telemática al Fondo de Garantía Salarial de resoluciones judiciales en procesos en los que sea parte, o bien notificaciones de actos de comunicación judicial y la presentación telemática de documentos del Fondo de Garantía Salarial ante Juzgados y Tribunales.

Para ello, el Fondo de Garantía Salarial y el Consejo General del Poder Judicial elaborarán en PROTOCOLO DE INTERCAMBIO, donde se fijarán los estándares de intercambio apropiados.

## **SEGUNDA: Compromisos de colaboración de las pautas.**

En virtud del presente convenio de colaboración:

**A)** El Fondo de Garantía Salarial se compromete a ceder a los Juzgados y Tribunales los datos de las empresas y trabajadores que consten en los expedientes de prestaciones y de cuyo procedimiento está entendiendo el Órgano Judicial competente.

**B)** El Consejo General del Poder Judicial facilitará a los Juzgados y Tribunales las conexiones y aplicaciones informáticas necesarias para que éstos puedan comunicar al Fondo de Garantía Salarial todas las resoluciones judiciales de los procesos en los que haya sido, bien como demandado directo, bien como emplazado en virtud del Art. 23 del texto refundido de la ley de Procedimiento Laboral, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/1995, de 7 de abril, en virtud de cualquier otra actuación Judicial derivada de la normativa reguladora de los procedimientos concursales en los que el Fondo de Garantía Salarial sea así mismo parte.

(dichas comunicaciones telemáticas tendrán los efectos de notificación de las resoluciones para lo cual se habilitará un sistema de mutuo acuerdo, para que la recepción de la notificación sea fehaciente).

**C)** Asimismo se efectuarán por medios telemáticos y a los efectos que procedan, cualquier notificación que los Juzgados y Tribunales deban efectuar al Fondo de Garantía Salarial y se admitirán los escritos que este presente en la misma forma.

### **TERCERA: Financiación.**

Cada una de las partes firmantes del presente Convenio asumirá el coste de las actuaciones que deba realizar de conformidad con el clausulado del mismo y además, este intercambio de información no dará lugar en ningún momento, a contraprestaciones económicas.

### **CUARTA :**

#### **A) Limitación de uso**

El acceso mutuo a las bases de datos y al sistema de notificaciones se limitará a las actuaciones necesarias para la colaboración con Jueces y Tribunales así como para el ejercicio de las funciones propias del Fondo de Garantía Salarial, y se ajustará a la normativa de seguridad que se apruebe en la Comisión de Seguimiento definida en la cláusula Séptima de este Convenio.

#### **B) Sistema de Confidencialidad**

Para el acceso a los ficheros citados en la parte expositiva, a través del Sistema de Confidencialidad, se hace necesario fijar las pertinentes autorizaciones para salvaguardar los principios establecidos en la Ley de Protección de Datos.

## **QUINTA: Autorizadores y usuarios**

Las normas y contenidos que se autoricen en la Comisión de Seguimiento, prevista por la cláusula Octava..

## **SEXTA: Responsabilidades**

Todos los usuarios identificados, así como sus responsables en el Consejo General del Poder Judicial deben tener el conocimiento de que la copia de programas y/o uso de datos de carácter personal en tareas impropias son operaciones ilegales que pueden dar lugar a responsabilidades administrativas y, en concreto, las establecidas en el Título VII de la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre, así como a responsabilidades de cualquier otra naturaleza, incluso penales, razón por la cual cuando, por cualquier medio, se tenga indicios de la utilización de datos, antecedentes, registros o informes con finalidad distinta a la propia gestión asignada al usuario, o su difusión indebida, infringiendo así el deber de secreto profesional, se pondrán dichos hechos en conocimiento de la Comisión de Coordinación y Seguimiento del Convenio, al objeto de procurar la adopción de las medidas pertinentes entre las partes.

## **SÉPTIMA: Definición de un Protocolo de Intercambio**

Para la definición y posterior implantación de sistemas telemáticos de intercambio de información entre el FONDO DE GARANTÍA SALARIAL y los Órganos Judiciales de la jurisdicción Social y mercantil deberá definirse un PROTOCOLO DE INTERCAMBIO de información en el que se detallarán, a título de ejemplo:

- 
- Los eventos de intercambio de información entre los Órganos Judiciales y el FONDO DE GARANTÍA SALARIAL. Se citan como ejemplo: las Citaciones, los Autos de Insolvencia, las Sentencias,... que envían los Órganos Judiciales al FONDO DE GARANTÍA SALARIAL; o bien los Escritos, Recursos, Subrogaciones,... que presenta el FONDO DE GARANTÍA SALARIAL ante los Órganos Judiciales.
  - El formato de los ficheros a intercambiar para cada uno de los eventos. Algunos de los eventos anteriores podrán dar lugar a ficheros estructurados, con información tabulada y presentada bajo determinados estándares tecnológicos, por ejemplo XML (Extensible Markup Lenguaje), como es el caso de las Citaciones o las Subrogaciones. En otros eventos, como es el caso de las Sentencias o los Recursos, la información a intercambiar no podrá estar contenida exclusivamente en ficheros estructurados y adicionalmente se requerirá el intercambio del texto completo, bajo los estándares tecnológicos que se definan, por ejemplo RTF (Rich Text Format).
  - La estructura y contenido de los ficheros estructurados a intercambiar, incluyendo el dominio de valores válido de los conceptos codificados. Por ejemplo, para una Citación deberá definirse el orden, tamaño y sintaxis de los campos que deban incluirse en el fichero a intercambiar: número de procedimiento, apellidos, nombre, tipo de intervención, fecha, Órgano Judicial,... y los posibles valores que puedan tomar los conceptos codificados, por ejemplo para el concepto provincia, el valor 28 representa Madrid,...
  - Los requisitos de segurización en el proceso de intercambio de información al objeto de que la información en soporte electrónico tenga el mismo valor que la documentación que en la actualidad se intercambia en soporte papel: necesidades de firma electrónica de los documentos, de encriptación de documentos y/o comunicaciones,...



### **OCTAVA: Creación de un Grupo de Trabajo.**

Para desarrollo del protocolo de intercambio se creará un GRUPO DE TRABAJO (Comisión de Dirección y Seguimiento) compuesto por magistrados de las jurisdicciones sociales y mercantiles, letrados y representantes del Fondo de Garantía Salarial, así como representantes del propio Consejo General del Poder Judicial, con el objetivo de ejecutar un PROYECTO PILOTO de intercambio de información en un ámbito reducido (una o varias provincias, que utilicen uno de los sistemas de gestión procesal que haya superado el Test de Compatibilidad definido por el CGPJ).

### **NOVENA: Inclusión del protocolo de intercambio en el Test de Compatibilidad de los Sistemas Informáticos de Gestión Procesal.**

El protocolo de intercambio que se decida como resultado del anterior proyecto piloto, será incluido en el TEST DE COMPATIBILIDAD de los Sistemas Informáticos de Gestión Procesal, con objeto de que todos los posibles sistemas de gestión procesal que puedan utilizarse en las diferentes Comunidades Autónomas, puedan adoptarlo como estándar común de intercambio con el FONDO DE GARANTÍA SALARIAL.

### **DECIMA: Formación conjunta.**

Dentro del Protocolo de Intercambio de información, el CGPJ y el Fondo de Garantía Salarial desarrollarán conjuntamente actuaciones formativas dirigidos al personal de ambos Organismos en aquellas materias que pudieran incidir en el desarrollo del Programa: informática, práctica jurídica, desarrollo organizacional...

Con tal finalidad, ambos Organismo se comprometen a reservar una parte de sus recursos dirigidos a la formación, para el desarrollo conjunto de la actividad formativa.

#### **UNDECIMA: Actuaciones a desarrollar por el Consejo General del Poder Judicial**

En el marco de la colaboración prevista en el presente convenio, el Consejo General del Poder Judicial asume la obligación y el compromiso de interesar de los Presidentes de los Tribunales Superiores de Justicia, Audiencias Provinciales y Jueces Decanos, la colaboración necesaria para el cumplimiento de los objetivos que se pretenden con el presente convenio, con el fin de que sea perfectamente compatible el intercambio telemático de información con la actual organización de la actividad de los Órganos jurisdiccionales.

#### **DUODÉCIMA: Comisión de Coordinación y Seguimiento**

Con el fin de coordinar las actividades necesarias para la ejecución del presente Convenio, así como para llevar a cabo su supervisión, seguimiento y control se creará una Comisión Mixta de Coordinación y Seguimiento compuesta por dos representantes de cada una de las partes intervinientes.

La Comisión se reunirá a instancias de cualquiera de las partes firmantes y, al menos, una vez al año, para examinar los resultados de la cooperación realizada.

La Comisión Mixta deberá ser informada de las medidas, resultados e incidencias que se produzcan en materia de control de acceso a las bases de

datos objeto del presente Convenio. Asimismo, podrá proponer las medidas que se estimen oportunas para garantizar la plena efectividad de dicho control.

### **DÉCIMOTERCERA: Plazo de vigencia**

La vigencia del presente Convenio será indefinida, si bien cualquiera de las partes podrá denunciarlo poniéndolo en conocimiento de la otra, al menos con tres meses de antelación a la fecha en que se deseara dejarlo sin efecto.

Será causa de denuncia unilateral del Convenio la existencia de usos ajenos a las finalidades de acceso a las Bases de Datos, debiéndose respetar el plazo de tres meses de preaviso fijado en el párrafo anterior, dando cuenta de inmediato a la Comisión Mixta de la incidencia surgida.

Los Jueces y Tribunales o el Fondo de Garantía Salarial podrán suspender o limitar el acceso de cualquier usuario a su Base de Datos cuando advierta anomalías o irregularidades en los accesos o en el régimen de su control, dando cuenta inmediata a la Comisión a que se refiere la cláusula octava.

### **DECIMOCUARTA: Solución de Conflictos**

Las controversias que puedan surgir en la interpretación y cumplimiento de este Convenio serán resueltas por la Comisión Mixta de Coordinación y Seguimiento.

### **DECIMOQUINTA: Régimen jurídico y orden jurisdiccional competente.**

El presente convenio de colaboración tiene naturaleza administrativa y, como tal, queda fuera del ámbito de aplicación del Texto Refundido de la Ley

de Contratos de las Administraciones Públicas en virtud de su artículo 3.1.c. Los principios del citado Texto Refundido se aplicarán para la resolución de las dudas y lagunas que pudieran presentarse.

El orden jurisdiccional contencioso-administrativo es el competente para resolver las controversias que puedan surgir sobre el presente convenio y que no sean resueltas por la Comisión Mixta de Coordinación y Seguimiento conforme a la cláusula decimocuarta.

En prueba de conformidad las partes firman el presente Convenio por duplicado ejemplar en el lugar y fecha indicados.

VOCAL DEL CONSEJO GENERAL  
DEL PODER JUDICIAL

SECRETARIO GENERAL DEL  
FONDO DE GARANTÍA SALARIAL

Fdo.: Carlos Ríos Izquierdo

Fdo.: Juan Pedro Serrano Arroyo